



# Критерии выбора работодателя в Беларуси

февраль, 2023

**ancor**



# Методология исследования

## Респонденты

472 соискателя

## Метод

Онлайн-опрос

## География

Беларусь

## Период

Февраль 2023



# Ключевые выводы



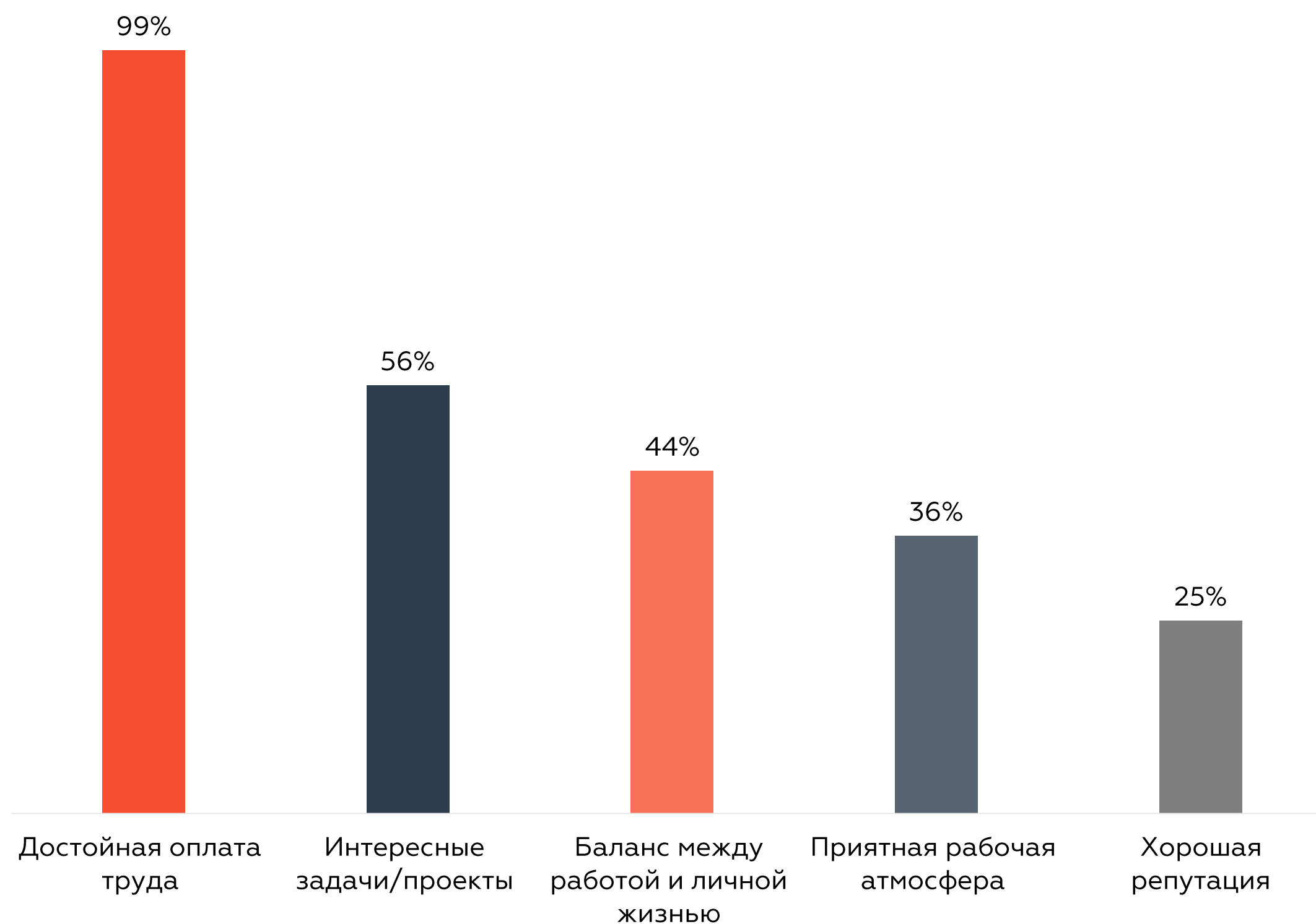
## Уровень заработной платы – решающий критерий выбора места работы

98% опрошенных сообщили, что достойная оплата труда – это один из наиболее важных факторов при выборе работодателя. Несмотря на то, что хорошая зарплата одинаково важна для всех поколений, результаты исследования показали значимые отличия между возрастными группами в отношении других критериев выбора работодателя.

## IT, медицина, FMCG – самые популярные отрасли для работы

Половина (51%) опрошенных заявили, что хотели бы работать в IT: интересно, что среди желающих работать в сфере информационных технологий преобладают женщины.

# Топ критериев выбора работодателя (25-34 года)

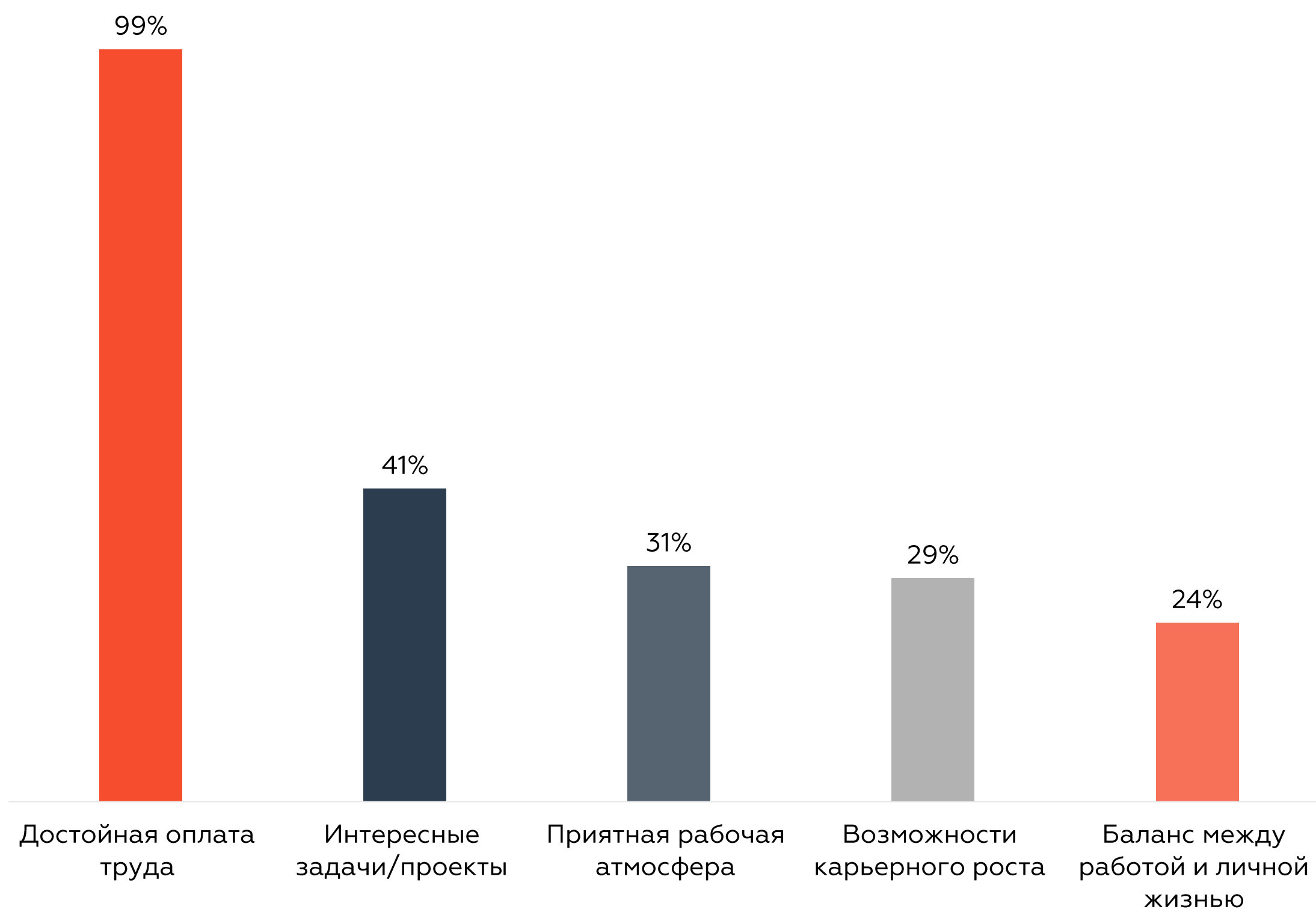


Для более чем половины опрошенных в возрасте 25–34 лет важно наличие интересных задач/проектов (56%), также важную роль играет баланс работы и личной жизни (44%). Каждый третий (36%) респондент в возрасте 24-34 лет обращает внимание на рабочую атмосферу в компании, а каждый четвертый (25%) придает большое значение репутации работодателя и возможности работать удаленно (22%).

А вот **продвижение по карьерной лестнице для данной группы менее интересно** – лишь 11% рассматривают возможность карьерного роста как ключевой критерий выбора работодателя.



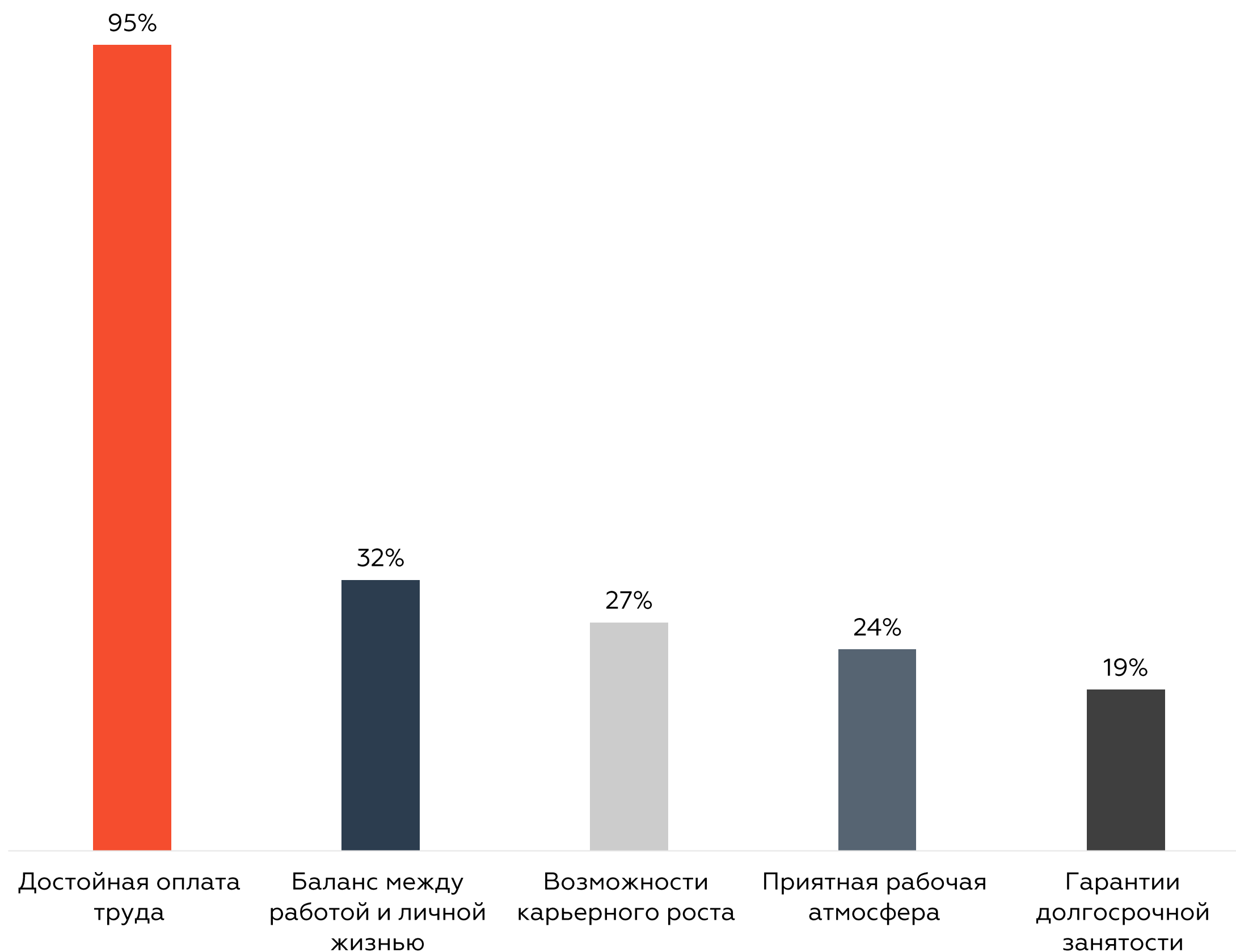
# Топ критериев выбора работодателя (35-44 года)



Говоря об опрошенных в возрасте 35–44 лет, сразу за уровнем зарплаты для них следуют наличие интересных задач (41%), приятная рабочая атмосфера (31%) и возможности карьерного роста (29%). Каждый четвертый респондент в данной группе считает важным баланс работы и личной жизни при выборе работодателя – однако этот показатель значительно ниже, чем у молодого поколения.

Интересно, что **для этой возрастной группы важнее других возможность работать удаленно** – об этом сообщили 24% опрошенных.

# Топ критериев выбора работодателя (45-54 года)



Для респондентов в возрасте 45–54 лет значимыми критериями являются баланс между работой и личной жизнью (32%), а также возможности карьерного роста (27%).

В отличие от более молодых поколений **для данной группы важны гарантии долгосрочной занятости (19%)**.

Для этого поколения значительно ниже важность интересных задач – лишь 10% респондентов назвали это значимым критерием при выборе работодателя.

# Самые привлекательные отрасли



Предпочтения мужчин и женщин в отношении отраслей отличаются для работы. Среди мужчин популярны IT (39%), автобизнес (22%), финансовые услуги и логистика (17%). А женщины предпочитают работать в IT (59%), медицине и фармации (55%), и товарах народного потребления (21%).

Отрасль FMCG наиболее популярна среди кандидатов старше 35 лет, а сфера финансовых услуг, наоборот, привлекает кандидатов в возрасте 25-34 лет – среди них каждый пятый (22%) хотел бы работать в отрасли.



An aerial photograph of a city, likely Minsk, Belarus, featuring a mix of historic European-style architecture and modern high-rise buildings. A river flows through the foreground, reflecting the cityscape. The text "Спасибо!" is overlaid in the center.

Спасибо!

**ancor**

<https://ancor.by/>